

Beleid voor de Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en Veiligheid bij Korfbalvereniging Tjoba

1. Inleiding

Dit document omvat het beleid van Korfbalvereniging Tjoba met betrekking tot de Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) en algemene veiligheidsmaatregelen. Het is gericht op het creëren van een veilige omgeving voor al onze leden, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen.

2. Doelstelling

Het beleid streeft naar een heldere procedure voor de aanname van nieuwe vrijwilligers en het waarborgen van veiligheid, om zo integriteit en een positieve omgeving binnen de vereniging te bevorderen.

3. Aannamebeleid voor nieuwe vrijwilligers

- **Werving en Selectie:** Vrijwilligers worden geworven met duidelijke informatie over hun rollen en verantwoordelijkheden.
- **VOG Vereiste:**
 - o **Brede Toepasbaarheid:** Een geldige VOG is verplicht voor iedereen die als vrijwilliger betrokken is bij activiteiten van leden, in welke vorm dan ook. Dit geldt zowel voor activiteiten met jeugdleden als voor rollen zoals trainers, coaches, begeleiders van uitjes, en andere vrijwillige functies waar interactie is met onze leden.
 - o **Actualiteit:** De VOG mag niet ouder zijn dan drie maanden op het moment van indienen. Dit waarborgt dat de informatie actueel is en de veiligheid van onze leden optimaal beschermt.
- **Kennismakingsgesprek:** Dit gesprek met het bestuur of een speciaal comité is bedoeld om het beleid en de gedragscodes te bespreken.
- **Referentiecheck:** Waar mogelijk, wordt gezocht naar referenties om een goed beeld te krijgen van de geschiktheid van de vrijwilliger.

4. Gedragscodes

De gedragscodes zoals vastgesteld door Centrum Veilige Sport Nederland vormen de basis voor alle interacties binnen Tjoba. Deze codes zijn gericht op het creëren van een veilige, respectvolle en inclusieve gemeenschap.

[Gedragscodes- Centrum Veilige Sport Nederland](#)

5. Vertrouwenspersoon

Charlotte Boogaard-de Kort treedt op als vertrouwenscontactpersoon (VCP) en is beschikbaar voor iedereen die te maken krijgt met grensoverschrijdend gedrag of hierover vragen heeft.

6. Communicatie en Implementatie

De communicatie over dit beleid verloopt via verschillende kanalen binnen de vereniging om te zorgen dat iedereen goed geïnformeerd is.

7. Evaluatie en Bijstelling

Het beleid wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld om relevant en effectief te blijven voor onze vereniging.

Met dit beleid verbindt Korfbalvereniging Tjoba zich aan het creëren en onderhouden van een veilige omgeving voor al haar leden en vrijwilligers.